

# Nutzen

Kennen Sie die Erfolgsfaktoren Ihres Teams? Das Team-Radar® gibt Auskunft über die Leistungsstärke und Entwicklungspotenziale Ihres Teams.



- ➔ Steigerung von Synergie im Team
- ➔ Fundierte Analyse des aktuellen Leistungsstands
- ➔ Konkrete Maßnahmen zur Steigerung der Teamleistung
- ➔ Hohe Motivation zur Teilnahme und Veränderung
- ➔ Zweisprachig: deutsch und englisch für internationale und virtuelle Teams
- ➔ Kontinuierliche Auswertung Ihrer Maßnahmen und Fortschritte
- ➔ Das Team-Radar als effektives Führungs-Instrument



Wenn Sie wirklich etwas verändern wollen:

Steigern Sie die Leistung Ihres Teams

Gehen Sie Online und starten Sie eine Team-Radar-Analyse

Adresse:

der **teambegleiter**  
Analyse. Training. Transfer  
Tom Senninger  
Teichstr. 38  
79539 Lörrach

[www.teambegleiter.de](http://www.teambegleiter.de)  
[info@teambegleiter.de](mailto:info@teambegleiter.de)

[www.teamradar.de](http://www.teamradar.de)

## Wissen Sie, wie gut Ihr Team ist?



Prüfen und steigern Sie die Leistungskraft Ihres Teams mit dem Team-Radar®

**Team-Radar®**  
[www.teamradar.de](http://www.teamradar.de)

## 3 Varianten

### Team-Radar® Standard

**Schnell-Check** mit 12 Fragen: eignet sich zur raschen Zwischenauswertung.  
Zeitbedarf: ca. 10 Minuten

### Team-Radar® Intensiv

**Ausführliche Befragung** mit 48 Fragen über die Erfolgskriterien eines Spitzenteams: Vergleichsmöglichkeit mit anderen Teams. Ausführliche Auswertung und konkrete Handlungsvorschläge.  
Zeitbedarf: ca. 20 Minuten

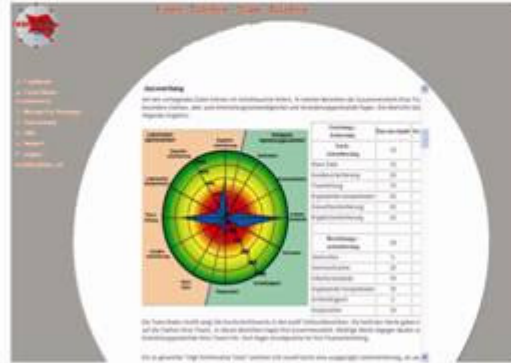
### Team-Radar® Premium

**Intensivbefragung** mit anschließendem **Online-Coaching**: Sie erhalten Aufgaben für eine zielgerichtete Teamentwicklung. Ihr Team wird acht Wochen lang online begleitet.  
Zeitbedarf: ca. 45 Minuten/Woche



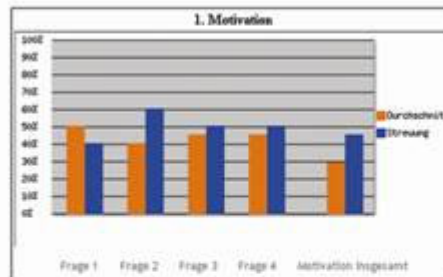
## Ergebnisse

Durch die Team-Radar Analyse wird sofort erkannt, welcher Erfolgsfaktor Ihres Teams weiter entwickelt werden muss:



**Durchschnittswerte** geben Aufschluss über Stärken und Schwächen im Team.

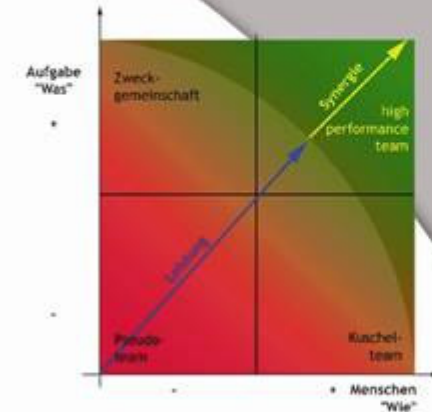
**Streuungswerte** aller Antworten geben Aufschluss über die Einigkeit im Team.



Die Auswertung wird grafisch übersichtlich dargestellt. Zusätzlich erhalten Sie ausführliche Vorschläge zur weiteren Vorgehensweise.

## Vorgehensweise

Drei Schritte zum Erfolg:



- 1 Einrichtung einer Teambefragung**
  - benutzerfreundliche Menüführung
  - automatische Einladung aller Teammitglieder
  - komplette Onlineabwicklung
  - transparente Teilnahmekontrolle
- 2 Umfassende Analyse**
  - gesicherte Anonymität
  - schrittweiser Vorgehensplan
  - konkrete Verbesserungsvorschläge
- 3 Ergebnisdiskussion**
  - gemeinsam Maßnahmen definieren
  - nachträgliche Erfolgskontrolle